

DE KRACHT VAN AFRIKA

Lovemore Mbigi - management consultant en 'Rainmaker'

Lovemore Mbigi is één van 's werelds meest inspirerende en originele denkers op het gebied van management. Hij is er in geslaagd om moderne principes van management te verbinden met Afrikaanse tradities op het gebied van leiderschap en gemeenschapsleven.

Lovemore Mbigi groeide op in de savanne van Manyene in Zimbabwe. Vanaf zijn derde werd Lovemore opgevoed door zijn grootmoeder van moeders kant. Zij was een 'Rainmaker', de hoogste geestelijke rang binnen de Shona-religie. Lovemore's opvoeding was een complete onderdompeling in de geestenwereld, de mythes, rituelen en de ceremoniën van de Shona tribale religie.

Hij schrijft: "Mijn visie op het leven is beïnvloed door de tribale natuurreligie en het geloof in geesten. Dat uit zich zelfs in de manier waarop ik mij klee - ik haat dassen en pakken. Mijn favoriete kleur is zwart, om bescheidenheid uit te drukken, en wit, om het licht van God te symboliseren. Ik zal niet snel iets roods dragen omdat deze kleur de wrakende geest symboliseert."

Vanuit die traditie studeerde Lovemore Mbigi eerst openbaar bestuur aan de Universiteit van Zimbabwe en kreeg vervolgens, wegens zijn goede studieresultaten, een beurs om een MBA te volgen aan de Northeastern University in Boston.

Na zijn studie werkte hij als HRM-manager bij enkele commerciële bedrijven en vervolgens als Executive Director van de Eastern Highlands Tea Estates en later als Executive Director van verpakkingsbedrijf Nampak Group in Kaapstad.

Tegenwoordig doceert Mbigi management aan de Rhodes University Investec Business School in Grahamstown. Sinds 2005 is hij ook directeur van CIDA's Graduate School of African Leadership and Transformation in Johannesburg.

Maar daarnaast is Mbigi vooral adviseur en *motivational speaker*. Dit vanuit zijn eigen bedrijf 'Rainmaker Consultants'. Hij integreert hierbij zowel de 'westerse' MBA-kennis als traditionele Afrikaanse principes.

Kernbegrip in zijn 'leer' is Ubuntu; de Zuid-Afrikaanse term waarmee de interdependentie van mensen wordt aangeduid. Mbigi is medeverantwoordelijk voor de introductie van Ubuntu in modern management. Ubuntu is inmiddels aan een opmars bezig buiten Afrika (getuige onder andere het feit dat de term wordt gebruikt om de verspreiding van *open source* computer-besturingssysteem Linux te omschrijven - 'Ubuntu is Linux for Human beings'). Kern van Ubuntu is dat het individu gedefinieerd wordt door zijn plaats in de omgeving. Bisschop Tutu omschreef Ubuntu eens als 'het geschenk dat Afrika de wereld kan geven'.

Mbigi is ervan overtuigd dat de Afrikaanse zakenwereld de mondiale concurrentie alleen aankan als het teruggrijpt op de oude Afrikaanse tradities en die weet te integreren in modern zakendoen en modern management.

In post-apartheid Zuid-Afrika heeft Mbigi grote successen gehad in het laten samenwerken van blanke en zwarte werknemers, door juist de tradities van beide bevolkingsgroepen te benadrukken. Consultancy-sessies van Mbigi zijn spectaculaire aangelegenheden waarin zang, dans en *story telling* minstens zo belangrijk zijn als 'westerse', meer analytische benaderingen.

Mbigi is de auteur van diverse boeken op het gebied van Afrikaans management:

- African Management (met P Christie and R Lessem) - 1992.
- Ubuntu: The Spirit of African Transformation in Management (met Jenny Maree) - 1995
- Ubuntu: The African Dream in Management - 1997
- In Search of the African Business Renaissance - 2000

Mbigi heeft tevens meegeschreven aan het boek 'Ubuntu in Glocal Management', Henk van den Heuvel, Mzamo Mangaliso & Lisa van de Bunt (eds.), dat binnenkort verschijnt bij Rozenberg publishers.